

Fiche d'impact pour la création d'un service commun avec le CIAS Plaine

Limagne

➤ **Rappel du contexte :**

Vu l'article L. 5211-4-2 du Code Général des Collectivités Territoriales,

Il est proposé de créer un service commun entre la communauté de communes Plaine Limagne et son CIAS pour les fonctions support en l'attente de sa structuration définitive.

➤ **Domaine d'intervention du service commun :**

Direction, ressources humaines et comptabilité

➤ **Effectifs du service commun :**

Le service commun sera composé de 6 agents pour un total de 0,17 équivalents temps plein.

• Bastien BOUQUIN, directeur général des services auprès de la communauté de communes Plaine Limagne exercera ses fonctions au sein du service commun à hauteur de 0,03 ETP ;

L'impact pour cet agent est le suivant :

- Lieu de travail : **Néant**
- Rémunération, régime indemnitaire et avantages liés : **Néant**
- Déplacement : **Néant**
- Lien hiérarchique et lien fonctionnel : **Néant**
- Congés : **Néant**
- CET (le cas échéant) : **Néant**
- Action sociale : **Néant**

• Sandrine PIALOUX, responsable des services techniques et sociaux auprès de la communauté de communes Plaine Limagne exercera ses fonctions au sein du service commun à hauteur de 0,1 ETP ;

L'impact pour cet agent est le suivant :

- Lieu de travail : **Néant**
- Rémunération, régime indemnitaire et avantages liés : **Néant**
- Déplacement : **Néant**
- Lien hiérarchique et lien fonctionnel : **Néant**
- Congés : **Néant**
- CET (le cas échéant) : **Néant**
- Action sociale : **Néant**

• Mélissa GUAMIS, directrice des ressources humaines auprès de la communauté de communes Plaine Limagne exercera ses fonctions au sein du service commun à hauteur de 0,01 ETP ;

L'impact pour cet agent est le suivant :

- Lieu de travail : **Néant**
- Rémunération, régime indemnitaire et avantages liés : **Néant**
- Déplacement : **Néant**
- Lien hiérarchique et lien fonctionnel : **Néant**
- Congés : **Néant**
- CET (le cas échéant) : **Néant**
- Action sociale : **Néant**

• Ophélie Cornil, gestionnaire des ressources humaines auprès de la communauté de communes Plaine Limagne exercera ses fonctions au sein du service commun à hauteur de 0,01 ETP ;

L'impact pour cet agent est le suivant :

- Lieu de travail : **Néant**
- Rémunération, régime indemnitaire et avantages liés : **Néant**
- Déplacement : **Néant**
- Lien hiérarchique et lien fonctionnel : **Néant**
- Congés : **Néant**
- CET (le cas échéant) : **Néant**
- Action sociale : **Néant**

• Elodie VILLATTE, comptable auprès de la communauté de communes Plaine Limagne exercera ses fonctions au sein du service commun à hauteur de 0,01 ETP ;

L'impact pour cet agent est le suivant :

- Lieu de travail : **Néant**
- Rémunération, régime indemnitaire et avantages liés : **Néant**
- Déplacement : **Néant**
- Lien hiérarchique et lien fonctionnel : **Néant**
- Congés : **Néant**
- CET (le cas échéant) : **Néant**
- Action sociale : **Néant**

• Michelle GUEHENNEC, comptable auprès de la communauté de communes Plaine Limagne exercera ses fonctions au sein du service commun à hauteur de 0,01 ETP.

L'impact pour cet agent est le suivant :

- Lieu de travail : **Néant**
- Rémunération, régime indemnitaire et avantages liés : **Néant**
- Déplacement : **Néant**
- Lien hiérarchique et lien fonctionnel : **Néant**
- Congés : **Néant**
- CET (le cas échéant) : **Néant**
- Action sociale : **Néant**

Actions mises en œuvre pour la prise en compte de l'impact de la mise en place de ce service commun pour cet agent :

- Formation assurée par JVS pour la gestion d'une structure supplémentaire.